

L'auditeur informatique a le vent en poupe

Les entreprises et les cabinets d'audit recherchent des profils capables d'évaluer la fiabilité et l'efficacité du système d'information au meilleur coût.

Pour être crédible auprès des directions métier et des informaticiens, l'auditeur informatique « doit allier de solides compétences techniques (informatique, réseaux, sécurité, comptabilité) et une bonne connaissance des processus de l'entreprise », indique François Renault, président de l'Afai (Association française de l'audit et du conseil informatique). La fonction requiert les qualités classiques de tout auditeur : rigueur, intégrité, capacité d'écoute, esprit d'analyse, ouverture d'esprit, adaptabilité, etc. Avec, en plus, un « sens de la vulgarisation et de la pédagogie ». Il peut mener toute sa carrière au sein de un ou plusieurs cabinets d'audit informatique (le turnover se situe entre 15 et 20 %). Sachant qu'au bout de deux à trois ans de pratique, son expérience et ses méthodes de travail sont très appréciées par les entreprises, qui parfois les débauchent.

De l'informatique à la finance. En entreprise, justement, « le poste d'auditeur peut, à l'inverse, s'avérer temporaire. Un informaticien passera, par exemple, deux ou trois ans à la direction de l'audit pour se préparer à des fonctions de management ». L'analyse des processus métier internes lui confère des capacités propres à occuper « des postes de responsabilité transverses ou à l'interface entre les métiers et l'informatique », dit François Renault. Lequel cite aussi la possibilité de se spécialiser dans l'audit informatique après une carrière d'auditeur financier. « Il y a quelques années, c'était un passage obligé. »

Pour François Renault, la dématérialisation croissante des processus et les besoins élargis en matière de confiance et de contrôle interne (loi sur la sécurité financière, etc.) font que « le métier d'auditeur informatique est en plein essor. Mais cabinets et entreprises peinent à trouver de bons candidats, notamment parmi les profils expérimentés ».

30 embauches chez Ernst & Young. Fortes d'environ 200 auditeurs informatiques, les équipes de Ernst & Young interviennent dans le cadre de la certification des comptes, en support du commissaire aux comptes, et sur des missions « spéciales », comme la cartographie de risques informatiques ou l'investigation de fraudes. Ils sont issus d'écoles d'ingénieurs (Enst, Centrale Lille, INT Télécom, etc.), d'écoles de commerce (HEC, ESCP, ESC Reims, Ceram...) ou de l'université (Paris-Dauphine). Comme l'an dernier, une trentaine d'embauches sont prévues

sur l'exercice 2007-2008. « Nous recrutons surtout des jeunes diplômés que nous faisons "grandir" en interne, précise Frédéric Huynh, Senior Manager audit et sécurité des systèmes d'information. Nous recherchons des "personnalités". L'auditeur informatique idéal est innovant, passionné, et se remet en question en permanence. » Mais sont aussi recrutés les profils ayant deux à quatre ans d'expérience et pointus sur la sécurité des systèmes d'information ou SAP, par exemple. ● CHRISTINE PERESSINI
c.peressini@01informatique.presse.fr